

Réussir ses formations

Préparation et animation des formations opérationnelles 1 jour

**PROJET ET DEVIS ETUDIES POUR LE SITE CHASSIS BRAKES INTERNATIONAL D'ANGERS
PAR PASCAL THERY FORMATIONS
TEL 0608698784
pascal.thery@gmail.com**

La situation

L'ambition du site CBI d'Angers ces dernières années a été de développer son propre système de management de la production en s'inspirant du TPS (système de production de Toyota). La formation des opérateurs y occupe une place essentielle.

Le site Chassis Brakes International d'Angers s'est donc doté d'un centre de formation interne dédié à la formation des nouveaux opérateurs.

Les formateurs interviennent :

- en accompagnement des nouveaux collaborateurs
- à l'occasion des évolutions process
- en renforcement individuel (polyvalence)
- sur alerte qualité.

Les formations sont collectives et individuelles, se déroulent au centre de formation et sur le terrain.

La présente formation de formateurs s'inscrit pleinement dans cette ambition

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les formateurs seront capables de :

- Préparer, structurer et organiser les formations des opérateurs
- Communiquer de manière dynamique et pédagogique les contenus théoriques et pratiques de formation à un groupe ou en individuel
- Former sur l'ensemble des supports documentaires et moyens techniques utilisés par les opérateurs (informatique, fiche d'instruction, gamme)
- Accompagner et mesurer sur le terrain le transfert des acquis des opérateurs
- Faire face efficacement aux situations difficiles rencontrées durant une formation
- Contribuer à l'amélioration continue au travers des formations réalisées

Active et impliquante, notre pédagogie combine :

- Etudes de cas
- Mises en situation avec exploitation vidéo
- Autodiagnostic (attitudes en situation de formation, attitudes face aux tensions)
- Détermination d'objectifs de progrès
- Synthèses Powerpoint et dossier pédagogique
- Quiz d'évaluation des acquis

La formation se déroulera à la fois en salle et au centre de formation

Le programme

- Introduction
 - Que signifie « former » ?
 - Quelles sont les différentes façons de former dans l'entreprise ?
 - A quoi cherche-t-on à former et comment adapter son action de formation ?
 - Quelles sont les spécificités de la formation des adultes professionnels, et quels sont les principes qui en découlent ?
 - Quelles sont les qualités à développer chez le formateur ?
- Animer une formation
 - Comment préparer la formation ?
 - Prendre contact avec les personnes à former
 - Expliquer la formation, ses étapes, l'évaluation
 - Préparer l'environnement et le déroulement de la formation
 - Préparer le poste et veiller au respect du standard
 - Comment démarrer une formation
 - Les présentations
 - « Mettre à l'aise », créer une ambiance positive
 - Comment faire une présentation théorique (présenter l'entreprise, la sécurité, la qualité par ex)
 - Se comporter face au groupe
 - Utiliser les supports visuels
 - Partager un lexique
 - Comment réaliser une démonstration pratique sur poste de travail (TWI)
 - Préparer la séquence avec l'IPQ formation correspondante
 - Montrer, expliquer, faire faire, faire expliquer, corriger, faire répéter
 - Comment gérer les éventuelles difficultés durant la formation
 - Calmer les tensions relationnelles

- Développer la motivation
- Dépasser les difficultés d'apprentissage
- Dépasser les résistances aux changements de pratiques professionnelles
- Assurer un suivi individualisé
 - Comment suivre les transferts sur le terrain
 - Comment accompagner un apprenant en difficulté sur le terrain
- Evaluer la formation
 - Comment réaliser une évaluation « à chaud »
 - Tour de table, prise en compte des remarques et suggestions
 - Comment mettre en place une évaluation des acquis
 - Construire et faire passer un quiz de connaissances
 - Bâtir les épreuves d'évaluation pratiques
 - Comment mesurer le transfert sur le terrain

Le budget